

Komunikat 17.07.2023r.

Przedstawiamy najczęściej zadawane pytania przez Oferentów i odpowiedzi na pytania dotyczące postępowań konkursowych w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w roku 2024 i w latach następnych w rodzaju rehabilitacja lecznicza. Kolejne komunikaty będą publikowane w miarę wpływu kolejnych zapytań.

LP.	PYTANIE	ODPOWIEDŹ
1	W jaki sposób i w jakim terminie komisja zamierza wizytować oferenta?	Komisja, w celu potwierdzenia prawdziwości i prawidłowości danych zawartych w ofercie, będzie weryfikować dane z formularza ofertowego: - z dokumentami złożonymi w ofercie, - złożonymi wyjaśnieniami w toku postępowania na pisemne wezwanie komisji), - na podstawie dostępnych elektronicznie: rejestrów lub innych zbiorów danych posiadanych przez NFZ; rejestrów publicznych posiadanych przez inne podmioty publiczne, do których Narodowy Fundusz Zdrowia ma dostęp w drodze elektronicznej na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2020 r. poz. 346, 568, 695 i 1517). - poprzez oględziny pomieszczeń i urządzeń zakładu leczniczego podmiotu leczniczego, przy pomocy którego wykonywana ma być umowa. Termin wizytacji zostanie określony w toku prac komisji.
2	Czy oferent chcący spełnić warunek: „Zapewnienie konsultacji lekarza specjalisty w dziedzinie rehabilitacji medycznej”, powinien wykazać tego lekarza w harmonogramie godzinowym, z konkretnymi godzinami udzielania konsultacji? Jeżeli tak, proszę podać minimalną liczbę godzin pracy takiego lekarza i podstawę prawną, która to normalizuje.	Oferent może wykazać konsultacje na dwa sposoby: - w harmonogramie - lub - przedstawiając promesę podpisanej obustronnie umowy, na cały okres obowiązywania umowy wskazany w ogłoszeniu. Przepisy nie wskazują liczby godzin przeznaczonych na konsultacje.

3	Czy w odniesieniu do pracowników medycznych zatrudnionych w podmiocie leczniczym w oparciu o umowę o pracę, określenia: „<u>co najmniej ¼ etatu przeliczeniowego (równoważnik ¼ etatu przeliczeniowego)</u>” lub „<u>co najmniej 1/2 etatu przeliczeniowego (równoważnik 1/2 etatu przeliczeniowego)</u>”, zawarte w Rozporządzeniu MZ w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 265), opierają się na zastosowaniu art. 129. § 1. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) czy art. 93 ust. 1 ustawy z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej - dalej u.d.z.l., „czas pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym, z zastrzeżeniem art. 94 ust. 1 u.d.z.l. w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.? Czy ta sama zasada dotyczy pracowników medycznych współpracujących z podmiotem leczniczym w oparciu o umowy cywilno-prawne w tym umowy zlecenia lub kontrakty? – pytanie odnosi się jednocześnie do informacji z 5 lipca 2023 r. umieszczonej na stronie internetowej LOW NFZ. Czy powyższa zasada dotyczy jednego pracodawcy czy należy ten zapis traktować sumarycznie dla wszystkich świadczeniodawców, u których dany pracownik realizuje świadczenia?	Czas pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym został określony w ustawie o działalności leczniczej. Nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Oznacza to , że w przyjętym przez pracodawcę okresie rozliczeniowym mogą nastąpić odstępstwa w okresie dobowym i tygodniowym. Brak jest jednak uzasadnienia, aby w postępowaniu konkursowym przewidującym zawarcie umowy na okres 5 lat zakładać możliwość przyznawania punktów do realizacji dla jednego podmiotu na więcej niż etat przeliczeniowy na pracownika. Rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych i rozporządzenie kryterialne wskazują w warunkach jakościowych etat przeliczeniowy 37 godz 55 minut. Wskazany w ofercie potencjał nie podlega negocjacji.
4	W ogłoszeniu o postępowaniu w sprawie zawarcia umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w trybie konkursu ofert - Kod postępowania 03-24-000116/REH/05/1/05.1310.208.02/01, nie umieszczono informacji szczegółowej o wartości zamówienia z podziałem na fizjoterapię ambulatoryjną i fizjoterapię ambulatoryjną dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności. Czy w związku z tym należy rozumieć, że podana kwota 1 781 807,04 PLN, stanowi wspólną kwotę zamówienia dla obu zakresów? Jeżeli nie, jakie maksymalne wartości należy przyjąć w ofercie w części dotyczącej fizjoterapii ambulatoryjnej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności?	Podana kwota stanowi wspólną kwotę dla zakresu podstawowego i skojarzonego. Dla zakresu skojarzonego, który jest zakresem nielimitowanym można wstawić zgodnie z planem 1 punkt na miesiąc.

5	Czy oferent składając w postępowaniu konkursowym ofertę na udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie fizjoterapii ambulatoryjnej, zakładając jednocześnie możliwość realizowania w przyszłości świadczeń z zakresu fizjoterapii domowej w ramach fizjoterapii ambulatoryjnej, której dotyczy oferta, powinien w tej ofercie wykazać potencjał wykonawczy, o którym mowa w § 6 ust. 3 oraz § 9 ust. 3 zarządzenia Nr 195/2020/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 11 grudnia 2020 r. w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzajach rehabilitacja lecznicza oraz programy zdrowotne w zakresie świadczeń - leczenie dzieci i dorosłych ze śpiączką, w momencie składania oferty? Jeżeli tak, proszę wskazać w jaki sposób należy to zrobić.	Tak należy wykazać potencjał wykonawczy dzieląc go na pracę i wizyty domowe. Harmonogram personelu dla pracy ambulatoryjnej i domowej ma być jednoznacznie określony.
6	Czy oferent wskazując w ofercie czas pracy gabinetu fizjoterapii ambulatoryjnej lub zespołu rehabilitacji domowej (fizjoterapia domowa) od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰, spełnia warunek: <u>„Czas pracy zakładu - co najmniej 5 dni w tygodniu, co najmniej 10 godzin dziennie, w tym co najmniej 2 razy w tygodniu w godzinach popołudniowych między godziną 14.00 a 21.00”?</u>	Tak, warunek jest spełniony.
7	Czy w ogłoszonym 4 lipca 2023 r. przez Lubelski Oddział Wojewódzki NFZ postępowaniu w trybie konkursu ofert w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w roku 2024 i w latach następnych w rodzaju rehabilitacja lecznicza, oferent składając dokumenty stanowiące ofertę – poza wydrukiem papierowym formularza ofertowego z aplikacji ofertowej i plikiem *.ofe utrwalonym na nośniku elektronicznym – w postępowaniu konkursowym może złożyć je: - wyłącznie elektronicznie - wyłącznie papierowo - papierowo i elektronicznie?	W tym zakresie zasady się nie zmieniły. Formularz ofertowy wraz z załącznikami należy złożyć na nośniku elektronicznym i dodatkowo tą samą wersję wydrukować i złożyć podpisaną przez osoby upoważnione. Wszystkie dodatkowe dokumenty powinny być podpisane lub potwierdzone za zgodność z oryginałem przez osoby upoważnione zgodnie ze wzorem podpisów.
8	Dlaczego nie zostały ogłoszone postępowania na fizjoterapię ambulatoryjną ?	Zostały ogłoszone postępowania na fizjoterapię ambulatoryjną na obszar gmin, a nie powiatów. Proszę zastosować taki filtr w wyszukiwarce.

9	Czy oświadczenie Oferenta według wzoru załącznika nr 4 do zarządzenia nr 18/2017/DSOZ Prezesa NFZ z 14.03.2017 r. może zawierać informacje o złożeniu dokumentów w innych postępowaniach ogłoszonych przez Lubelski OW NFZ?	Tak, ale w złożonych w aktualnie ogłoszonych postępowaniach w rodzaju rehabilitacja lecznicza.
10	Czy osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności, zatrudniona w pełnym wymiarze etatu, ale korzystająca ze skróconego czasu pracy wynikającego z przysługującego jej prawa będzie traktowana jako pracownik pełnoetatowy? Tzn. czy przy przekazaniu w ofercie czasu pracy 35:00 godzin tygodniowo, warunek określony w kryteriach oceny ofert "Technik masażysta - równoważnik co najmniej 1 etatu" zostanie uznany za spełniony?	Nie, etat przeliczeniowy, to 37 godz. i 55 minut.

Dagmara Marczevska
z-ca dyrektora ds. medycznych
Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
/podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/